

## **КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ условий работы в ООО «Синтек МТ»**

Работа в ООО «Синтек МТ» производится на условиях направления на вахту (в основном - строительство новых и реконструкция существующих заводов). Основная часть текущих объектов компании находится в Европейской части России, Урал, Сибирь.

Для монтажного персонала применяется **почасовая оплата труда**. Часовая тарифная ставка обсуждается индивидуально с каждым сотрудником и фиксируется документально. Заработная плата начисляется за фактически отработанное время ежемесячно путем перечисления на банковский счет (пластиковую карточку) работника без всяких задержек в промежутки с 14 по 25 число. Дополнительно начисляется **300 руб. в день на питание** за каждый фактически отработанный день. Для новых работников однократно есть возможность получения аванса наличными деньгами по истечению первых 7-10 дней после начала работы.

Трудоустройство в ООО «Синтек МТ» - официальное, с заключением трудового договора и внесением записи в трудовую книжку (по желанию сотрудника).

Минимальная продолжительность вахты - **2 месяца**. Продолжительность межвахтового отпуска составляет **12-14 дней**. График работы – ненормированный. Средняя продолжительность рабочей смены составляет 9-11 часов, при работе в сжатые сроки - может достигать 12 часов. Работникам гарантированно предоставляется 2-3 выходных дня в месяц по запросу работника.

**Место проживания предоставляется бесплатно за счет Компании.** Работники размещаются в гостиницах или общежитиях гостиничного типа по 2-4 человека в одной комнате или на арендуемых компанией квартирах из расчета 2 человека на одну комнату. Обычно на проектах организуется ежедневная централизованная доставка работников от места временного проживания до места работы, и обратно, либо данные расходы оплачиваются работнику в его ежемесячную заработную плату.

Расходы на проезд от места постоянного проживания до Московского офиса компании работник несет самостоятельно. **Проезд работника от Московского офиса до объекта работ и обратно оплачивается за счет компании.**

Компания предоставляет качественные: спецодежду и инструмент.

При устройстве на работу у нового сотрудника отсутствует возможность выбирать объект, на котором он будет работать. Компания сама решает, куда направить своих сотрудников, исходя из производственной необходимости. Точную информацию о местонахождении объекта работ с указанием адреса и контактами непосредственного руководителя, сотрудник получает после трудоустройства в Московском офисе Компании. При вызове сотрудника напрямую к месту расположения объекта (без заезда в Московский офис) – вся необходимая информация высылается на электронную почту.